

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий МБДОУ «Д/с № 40»
 Е.А. Шахова
 2020



**План мероприятий
 по улучшению качества образовательной деятельности МБДОУ «Д/с № 40»
 на 2020-2021 учебный год**

Мероприятия	Этапы, сроки	Исполнители	Планируемый результат
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ			
Информированность социума о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения		заведующий, старший воспитатель	-наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работ ы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения, - План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности МБДОУ «Д/с № 40»
Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством	постоянно	заведующий, старший воспитатель	- наличие отчета о самообследовании, - ответственние сайта учреждения требования нормативно-правовых документов
Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов)	постоянно	заведующий	обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг
КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ И ДОСТУПНОСТЬ ИХ ПОЛУЧЕНИЯ			
Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с девиантным поведением, с ОВЗ	Март 2020	заведующий, старший воспитатель	- повышение уровня комфортности участников образовательных отношений - реализация индивидуальных

<p>Обеспечение безопасных условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды; - своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей; - обучение работников оказанию первой неотложной помощи; - строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, проведение и соблюдение санитарных мероприятий по профилактике COVID; - строгое соблюдение работниками правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности; - периодические медицинские осмотры работников учреждения. 	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, старший воспитатель, зам.зав. по АХР, медсестра, сотрудники</p>	<p>педагогических маршрутов</p> <ul style="list-style-type: none"> - безопасные и комфортные условия для обучающихся на территории учреждения; - отсутствие предписаний надзорных органов; - отсутствие случаев травматизма
<ul style="list-style-type: none"> - мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии с годовым планом учреждения, программой «Здоровье» на 2020-2021 учебный год; - строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН. 	<p>до 31.08.2021</p>	<p>заведующий, старший воспитатель, зам.зав. по АХР, медсестра</p>	<ul style="list-style-type: none"> - уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником; - выполнение натуральных норм питания для воспитанников; - отсутствие замечаний надзорных органов;
<p>Опрос родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу</p>	<p>май 2021</p>	<p>старший воспитатель, воспитатели</p>	<p>Составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученными результатами опроса родителей (законных представителей)</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ, - приобретение современного игрового оборудования; - обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов. - обновление технологического оборудования
<p>Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы учреждения</p>	<p>2020-2021 учебный год</p>	<p>заведующий, зам.зав. по АХР</p>	<ul style="list-style-type: none"> - приобретение современного игрового оборудования; - обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов. - обновление технологического оборудования

<p>Оснащение и благоустройство территории ДОУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфортности, установленными действующими санитарно - эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррористической безопасности</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, зам.зав. по АХР, сотрудники</p>	<p>Отсутствие: -предписаний надзорных органов; -случаев травматизма</p>
<p>Проведение мероприятий по адаптации детей в ДОУ</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, старший воспитатель, медсестра</p>	<p>- сформированность положительной установки на детский сад. - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка</p>
<p>Подготовка к обучению в школе</p>	<p>до 01.06.2021</p>	<p>старший воспитатель, педагоги</p>	<p>сформированность предпосылок к школьному обучению у выпускников учреждения (не менее 90%)</p>
<p>Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников , включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях</p>	<p>постоянно</p>	<p>старший воспитатель, педагоги</p>	<p>- создание условий для развития творческих способностей и интересов; - информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДОУ и об участии в мероприятиях различного уровня</p>
<p>Мероприятия по: -организации психолого- педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников. - разработке программ: -психолого-педагогического сопровождения воспитанников</p>	<p>2020-2021 уч.год</p>	<p>Старший воспитатель, педагоги</p>	<p>- сохранение и укрепление положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей) ; - сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры; - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и</p>

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ РАБОТНИКОВ			активность воспитанников
УЧРЕЖДЕНИЯ			
Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности	2020-2021 уч.год	Старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> - посещение методических объединений, семинаров, консультаций; - открытые просмотры, - смотры, конкурсы внутри ДОУ; - курсы повышения квалификации педагогов - сертификация педагогов - участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня
Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения	2020-2021 уч.год	заведующий, зам. зав. по АХР, медсестра	<ul style="list-style-type: none"> - пожарно-технический минимум; - санминимум; - курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ» - ежегодные профосмотры
Разработка Кодекса профессиональной этики педагогических работников	Октябрь 2020	заведующий	Кодекс профессиональной этики
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ			
Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг	постоянно	заведующий, Коллектив ДОУ	Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг от числа опрошенных респондентов (100%)
Информирование родителей (законных представителей) о материально-техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО;	постоянно	заведующий, педагоги	Доля лиц, удовлетворенных материально-техническим оснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%).

Повышение имиджа учреждения	постоянно	заведующий, Коллектив ДОУ	Доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%).
-----------------------------	-----------	---------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------