

## **Задачи первичной профсоюзной организации**

**Главная цель Профсоюза работников ДОО - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.**

Для достижения этой цели профсоюз работников МБДОУ решает следующие задачи:

- активизировать работу первичной Профсоюзной организации по защите права каждого работника ДОО на справедливую и своевременную оплату труда; повышение квалификации,
- социальную защищенность;
- содействовать созданию безопасных условий труда работников ;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников ДОО;
- сплочение трудового коллектива детского сада, создание комфортной атмосферы для работы всех и каждого.

### **ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**

**П Р О Ф С О Ю З** сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

#### **ЭТО:**

Представительство интересов работников на всех уровнях.

Равные возможности для всех членов коллектива.

Охрана труда и создание комфортных, безопасных условий.

Форумы, собрания, конференции, митинги, семинары, конкурсы.

Социальная поддержка, льготы и гарантии.

Обеспечение достойной зарплаты.

Юридические бесплатные консультации.

Законность, занятость, защита.

### **Что дает нам профсоюз**

Стабильность трудовых отношений.

Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.

Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.

Консультации юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.

Организацию отдыха работников и детей.

Организацию и проведение культурных мероприятий.

Материальная помощь работникам.

### **Зачем нам нужен профсоюз?**

Чтобы не оставаться один на один с работодателем.

Чтобы знать свои права и уметь их защищать.

Чтобы получать в срок достойную заработную плату.

Чтобы чувствовать себя частью сплочённой организации.

Чтобы иметь хорошие условия труда.

### **Член профсоюза вправе рассчитывать на:**

- Защиту при увольнении по инициативе работодателя;

- Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
- Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
- Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- Получение материальной помощи из средств профсоюза.

Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения.

Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

### **Кто может быть членом Профсоюза**

Членом Общероссийский профсоюз образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;

неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

заклучившие срочный контракт о работе (учёбе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

Как показывает практика, каждый работник образования решает проблему участия в деятельности профсоюза по-своему. Одни, проявляя социальную активность и заботясь о защите своих социально-трудовых прав, вступают в профсоюз и через достижение общих для работников образования целей успешно решают свои личные проблемы.

Другие, оценивая свои силы, не спешат связывать судьбу с профсоюзом и пытаются решать возникающие жизненные проблемы в одиночку, используя правовую базу социально-трудовых отношений в России.

В любом случае работник образования в современных условиях имеет широкие права и свободу выбора, которые он реализует в процессе своей трудовой деятельности.

### **Как вступить в профсоюз**

1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.
2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.
3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.